

KLAAR OM TE PIONIEREN?

HET AANBOD VAN WORKSHOPS EN TRAININGEN



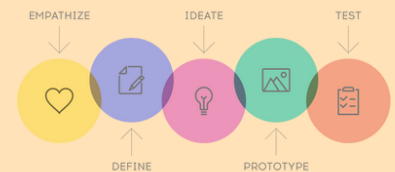
WORKSHOPS

maak kennis met Zorgpionier...laat je inspireren en zet de eerste stap!

Inspiratie workshop Design Thinking

Maak kennis met Design Thinking als dé methode om vraaggestuurd aan de slag te gaan met verbetering en vernieuwing. Design thinking is een veel geprezen methode om mensgericht en op een creatieve manier complexe problemen op te lossen.

- Design Thinking als mindset
- Echt innoveren vanuit de gebruiker/cliënt
- De 5 fasen van Design Thinking (divergeren vs convergeren)
- Boost je creativiteit
- Toepassen in je werk: zet de eerste stap!



Van 1 uur (mindset & cliënt centraal innoveren) tot een halve dag (door de hele methode heen) of zelfs een dag (uitgebreider door de stappen heen)

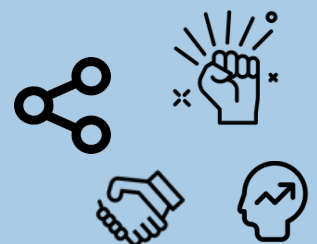


Voor kartrekkers en voorlopers, van zorgprofessional tot manager, die aan de slag willen met verbetering en vernieuwing

De innovatieve mindset - anders denken

Innovatie start met de juiste mindset: anders naar je werk kijken en de juiste vragen stellen. Wordt je bewust van deze nieuwe manier van kijken. Pak als kartrekker de regie, krijg anderen in beweging en wees je bewust van je omgeving om die eerste stap te zetten.

- De growth mindset (vs de fixed mindset)
- Anders denken: verander je manier van kijken
- Jij maakt het verschil: hoe je regie pakt en invloed uitoefent
- Hoe neem je anderen mee en krijg je beweging? Begrijpen van anderen en onderhandelen
- Neem de context mee



Van 30-45 min (growth mindset vs fixed mindset) tot 2,5 uur (mindset, anders kijken en de eerste stap)



Met name voor zorgprofessionals die kansen en uitdagingen zien en hiermee aan de slag willen.

Team workshop: kansen en uitdagingen

Een creatieve sessie om met je team een moment te pakken om stil te staan. Stil staan om vooruit te komen. Wat zijn kansen en waar lopen we tegenaan? Wakker enthousiasme voor verbetering en vernieuwing aan!

- Bewustwording van kansen en uitdagingen: de juiste vragen stellen
- Veranderen van mindset: naar de groei mindset
- Je team in beweging krijgen en enthousiasme voor innovatie aanwakkeren
- Concrete acties: wat doe je morgen anders?



Van 30-45 min (growth mindset vs fixed mindset) tot 2,5 uur (mindset, anders kijken en de eerste stap)



Teams binnen zorgorganisaties; van cure tot care

TRAININGEN

het echte werk...intensiever aan de slag met verbetering en vernieuwing!

Leer innoveren

Innoveren is een vak. Leer de basisvaardigheden vanuit methodes als Design Thinking en Lean Startup. Focus op mindset, werken vanuit aannames en iteratief werken.

- Introductie innovatiemethodieken (Design Thinking/Lean Startup/Agile & Sprint)
- Vraaggestuurd innoveren: pains & gains model
- Werken met aannames en iteratief werken
- Stel de juiste vragen
- Experimenteren: direct testen bij de gebruiker/cliënt
- Implementeren



1 dag/2 dagdelen (in sneltreinvaart door het innovatieproces) 2 dagen (uitgebreider en meer tijd & ruimte voor toepassen)



Voor iedere professional in de zorg die aan de slag wil met verbetering en vernieuwing. Van zorgprofessional tot manager.

"Innovatie is iets nieuws doen om vooruit te komen"

niets meer en niets minder...en daarom voor iedere professional in de zorg van belang!

Succesvol implementeren

Goede ideeën genoeg in de zorg maar het implementeren in de organisatie is misschien wel de moeilijkste stap. Je hebt de oplossing gevonden of wil een innovatie doorvoeren: en nu dan? Ga aan de slag met verandermanagement en leer implementeren!

- Startpunt: strategie & check op probleem/behoefte
- Het implementatieplan: visie, doelen & plan van aanpak
- Van Ik naar Wij: werk aan draagvlak, vertrouwen en communicatie
- Verandermanagement & de natuurlijke weerstand tot verandering
- Creëer juiste voorwaarden en condities
- Doen: testen en uitvoeren
- Blijven doen: borging & optimalisatie



1 dag/2 dagdelen (in sneltreinvaart door het implementeren)
2 dagen (uitgebreider en meer tijd & ruimte voor toepassen)



Voor (zorg) professionals die bezig zijn met het implementeren van zorginnovaties in hun eigen organisatie

Geef leiding aan innovatie

Innovatie stimuleren in je team en verankeren in de organisatie vraagt om andere leiderschapsvaardigheden. Leer hoe je je team in de groeistand krijgt en hoe je ruimte creëert om je team makkelijker en met meer enthousiasme aan de slag te laten gaan met continu verbeteren.

- De groeimindset
- Stimuleren en enthousiasmeren van anders denken en doen
- Leiding geven aan innovatie vs leiding geven aan de operatie
- Vaardigheden van een innovatieve leiderschapsstijl
- Concrete tools en handvaten
- Aan de slag met je eigen leiderschapsstijl



1 dag/2 dagdelen (inzicht in mindset, vaardigheden en tools)
2 dagen (meer tijd & ruimte voor je eigen leiderschapsstijl)



Voor managers, leidinggevend en teamleiders die verbetering en vernieuwing willen stimuleren binnen hun team/afdeling

"Als je doet wat je altijd al deed,
krijg je wat je altijd al kreeg"

stap uit je routine en doorbreek vastgeroeste patronen!